

**Stowarzyszenie Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia-Sopot
OGŁASZA NABÓR
na stanowisko
animatora lokalnego**

Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia-Sopot poszukuje współpracowników, którzy odpowiadać będą za realizację zadań z zakresu animacji lokalnej w obszarze ekonomii społecznej i rozwoju lokalnego, w ramach projektu Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej Dobra Robota na subregion metropolitalny. Celem działań z zakresu animacji jest rozwój ekonomii społecznej, wsparcie podmiotów ekonomii społecznej oraz upowszechnianie i promocja produktów i usług PES na terenie działań Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej Dobra Robota. Animator powinien działać na obszarze miejscowości z obszaru powiatów, gmin miejskich, miejsko-wiejskich i wiejskich będących członkami porozumienia ZIT. Planujemy zatrudnienie do 4 osób w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Do zadań stojących przed osobą zatrudnioną na stanowisku animatora należeć będzie:

- działania edukacyjne w zakresie Ekonomii Społecznej,
- spotkania z przedstawicielami urzędów gmin,
- spotkania z przedstawicielami ośrodków pomocy społecznej w celu pokazania korzyści płynących z stosowania narzędzi ekonomii społecznej w zakresie aktywizacji i integracji społecznej,
- spotkania z przedstawicielami Warsztatów Terapii Zajęciowej,
- spotkania z przedstawicielami CIS, KIS,
- spotkania z PUP,
- spotkania z COPami,
- tworzenie lokalnych diagnoz w zakresie rozwoju ekonomii społecznej,
- wymiana informacji nt. zmieniających się przepisów prawa dotyczących PES,
- ułatwianie kontaktów, doprowadzenie do lepszego poznania się mieszkańców i tworzonych przez nich grup i środowisk,
- animowanie wśród mieszkańców dyskusji dotyczących ekonomii społecznej,
- wyszukiwanie i wspieranie liderów lokalnych,
- inicjowanie powstawania grup inicjatywnych,
- zachęcanie nowych podmiotów, osób i instytucji do angażowania się w różne formy działalności PES
- zachęcanie różnych podmiotów, instytucji (w tym JST) i osób do wspierania PES, w tym przede wszystkim zamawiania ich towarów i usług, przy wsparciu społecznie odpowiedzialnych zamówień publicznych.

Zapraszamy do składania ofert zgodnie z poniższą specyfikacją.

Wymagania formalne:

Kandydat na animatora w OWES musi posiadać minimum 3-letnie doświadczenie w świadczeniu usług animacyjnych odnośnie rozwoju lokalnego, tworzenia partnerstw lokalnych.

Uwaga: Osoby, które nie spełniają wszystkich wymogów formalnych nie zostaną dopuszczone do udziału w prowadzonym naborze.

Wymaganie w zakresie wiedzy i umiejętności:

- umiejętność stwarzania warunków do efektywnej komunikacji między różnymi osobami i podmiotami,
- umiejętność ułatwiania procesów komunikacji wewnątrz grupy oraz zwiększania zaangażowania,
- umiejętność pracy z grupą, moderowania i prowadzenia spotkań,
- umiejętność rozwiązywania konfliktów,
- umiejętność diagnozowania potrzeb osób oraz instytucji zainteresowanych udziałem w projekcie,
- umiejętność pracy analitycznej w zakresie problemów społecznych i gospodarczych obszaru, w którym prowadzi swoje działania animacyjne

- znajomość specyfiki i najważniejszych uwarunkowań prawno – finansowych funkcjonowania sektora ekonomii społecznej (w tym m.in. znajomość ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, ustawy o spółdzielniach socjalnych, ustawy Prawo zamówień publicznych oraz dokumentów strategicznych np. Krajowego Programu Rozwoju Ekonomii Społecznej)
- umiejętność pracy z osobami zagrożonymi i wykluczonymi społecznie w zakresie tworzenia podmiotów ekonomii społecznej.

Warunki pożądane (nieobowiązkowe):

- ukończone szkolenia podnoszące kwalifikacje zawodowe w obszarach związanych z ekonomią społeczną, potwierdzone certyfikatami,
- doświadczenie w realizacji projektów/inicjatyw o charakterze społecznym,
- osiągnięcia w zakresie budowania partnerstw lokalnych,
- osiągnięcia w zakresie tworzenia lokalnych/regionalnych strategii rozwoju,
- znajomość sektora organizacji pozarządowych przynajmniej na terenie jednego powiatu: gdański, nowodworski, tczewski, Gdańsk, Sopot, Gdynia.

Wymagania dodatkowe (będące przedmiotem oceny):

- dyspozycyjność, praca w niepełnym wymiarze czasu,
- praktyczna znajomość formalnych zagadnień związanych z obszarem ekonomii społecznej,
- znajomość specyfiki realizacji projektów finansowanych ze środków unijnych.

Posiadanie kluczowych kompetencji i umiejętności pozwalających na optymalne wykonywanie zadań na stanowisku:

- samodzielność i dynamizm w działaniu,
- wysokie umiejętności organizacyjne,
- umiejętność pracy w zespole i angażowania innych w aktywną współpracę,
- umiejętność skutecznego działania pod presją czasu,
- umiejętność planowania czasu pracy i elastyczność w działaniu, odpowiedzialność,
- umiejętność obsługi komputera (Excel, Word, PowerPoint),
- łatwość pisanie i swoboda wypowiedzi,
- kreatywność i zdolność do jasnej komunikacji,
- wysoka kultura osobista.

Uwaga: Po analizie dokumentów sprawdzających stopień spełnienia powyższych wymagań zastrzega się prawo zaproszenia na rozmowy kwalifikacyjne jedynie wybranych osób.

Wskaźniki efektywności działań animatora do wypracowania w zespole animatorów:

1. W wyniku działalności animatorów grupy inicjatywne wypracowały założenia co do utworzenia podmiotu ekonomii społecznej - w ciągu miesiąca średnio minimum 2.
2. W wyniku działalności animatorów, środowiska (czyli społeczności lokalne, grupy, instytucje) objęte animacją przystąpiły do wspólnej realizacji projektu/przedsięwzięcia/inicjatywy na rzecz ekonomii społecznej - w ciągu miesiąca minimum 1.

Warunki Zatrudnienia:

Wymiar czasu pracy: od ¼ do całego etatu (możliwość uzgodnienia wymiaru czasu pracy podczas rozmowy).

Oferujemy:

- stabilne zatrudnienie na umowę o pracę,
- premie uznaniowe,
- dodatkowe roczne wynagrodzenie tzw. „trzynastka”,
- udział w projektach międzynarodowych,
- możliwość rozwoju zawodowego,

- możliwość korzystania z programu MultiSport,
- elastyczny tryb pracy (możliwość pracy zdalnej).

Kandydat/kandydatka powinien/powinna złożyć ofertę, która zawiera:

1. CV,
2. Dokumentację potwierdzającą kwalifikacje i doświadczenie w zakresie wymogów określonych w ogłoszeniu,
3. List motywacyjny, uwzględniający specyfikę niniejszego ogłoszenia,
4. Oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych i o niekaralności za przestępstwo popełnione umyślnie,
5. Dołączenie podpisanych klauzul informacyjnych stanowiących załącznik nr 1 oraz 2 do niniejszego naboru.

Zasady naboru:

CV wraz z listem motywacyjnym oraz z dokumentami potwierdzającymi kompetencje należy składać drogą elektroniczną biuro@metropoliagdansk.pl **do dnia 31 maja 2022** (przy wysyłce pocztą email mile widziane będą skany dokumentów scalone w jeden plik pdf). **Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia-Sopot zastrzega prawo zakończenia naboru przed wskazanym terminem w przypadku wyłonienia pracowników w procesie rekrutacji.** Oferty złożone w późniejszym terminie nie będą rozpatrywane. Wybrani kandydaci zostaną powiadomieni o terminie rozmowy kwalifikacyjnej drogą elektroniczną na podany adres e-mailowy lub telefonicznie. Oryginały wymaganych dokumentów należy przedstawić w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej. Złożone przez kandydatów dokumenty nie będą zwracane. Zastrzega się możliwość zakończenia postępowania rekrutacyjnego w każdym czasie bez podania przyczyn i bez wyłaniania kandydatów.

Wszystkim zainteresowanym osobom dziękujemy za zgłoszenia.

Załącznik nr 1

Zgoda na przetwarzanie danych w ramach procesu rekrutacyjnego

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w związku z prowadzoną rekrutacją na stanowisko. Podstawą prawną przetwarzania jest zgoda osoby, której dane dotyczą z art. 6 ust. 1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ich niepodanie uniemożliwi prawidłowego przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.

Administratorem danych osobowych jest Stowarzyszenie Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia- Sopot, ul. Długi Targ 39/40, 80-830 Gdańsk. Kontakt z inspektorem ochrony danych jest możliwy za pośrednictwem adresu email iod@metropoliagdansk.pl

Odbiorcami danych w rozumieniu mogą być podmioty świadczące obsługę techniczną i technologiczną w związku z prowadzeniem procesu rekrutacyjnego. Dane osobowe będą przechowywane przez okres maksymalnie 6 miesięcy od zakończenia rekrutacji na dane stanowisko pracy.

Każdy ma prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawie do przenoszenia danych. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych może być wycofana w każdym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Podmiot danych może wnieść skargę do odpowiedniego organu nadzorczego. Administrator danych osobowych nie zamierza stosować technik zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Podpis

Załącznik nr 2

Zgoda na przetwarzanie danych osobowych do przyszłych rekrutacji

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla przyszłych rekrutacji organizowanych przez administratora danych osobowych. Podstawą prawną przetwarzania jest zgoda osoby, której dane dotyczą z art. 6 ust. 1 lit a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, ich niepodanie uniemożliwi prawidłowego przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego.

Administratorem danych osobowych jest Stowarzyszenie Obszar Metropolitalny Gdańsk-Gdynia- Sopot, ul. Długi Targ 39/40, 80-830 Gdańsk. Kontakt z inspektorem ochrony danych jest możliwy za pośrednictwem adresu email iod@metropoliagdansk.pl

Odbiorcami danych w rozumieniu mogą być podmioty świadczące obsługę techniczną i technologiczną w związku z prowadzeniem procesu rekrutacyjnego. Dane osobowe będą przechowywane przez okres 2 lat od dnia złożenia aplikacji i po tym okresie administrator danych może się zwrócić z prośbą o ich aktualizację lub w braku odpowiedzi dane zostaną usunięte.

Każdy ma prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, a także do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania oraz prawie do przenoszenia danych. Zgoda na przetwarzanie danych osobowych może być wycofana w każdym czasie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. Podmiot danych może wnieść skargę do odpowiedniego organu nadzorczego. Administrator danych osobowych nie zamierza stosować technik zautomatyzowanego podejmowania decyzji, w tym profilowania.

Podpis